

ПРИНЯТО
На общем собрании трудового
Коллектива МАУ СШОР
Кировского района г. Перми
Протокол № 4
от «31» октября 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директором
МАУ СШОР Кировского района
г. Перми
Приказ № 01-04/192
от «31» октября 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва
Кировского района» г. Перми

г. Пермь, 2022 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва Кировского района» г. Перми (далее – Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с

- положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, утвержденным постановлением администрации города Перми от 26.10.2018 № 834» (в ред. от 21.12.2018 № 1011, от 31.07.2019 № 438, от 12.11.2019 № 889, от 26.12.2019 № 1087, от 12.10.2021 № 849, от 15.09.2022 № 803, от 20.10.2022 № 1051) (далее – Постановление);

- трудовым кодексом Российской Федерации;

- налоговым кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 04 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 г. № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- приказом Министерства спорта Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 237 «Об установлении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации»;

- приказом Министерства спорта Российской Федерации от 08 февраля 2019 г. № 83 «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере физической культуры и спорта, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением»;

- приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 г. № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»;

- Уставом города Перми;

- решением Пермской городской Думы от 22 сентября 2009 г. № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми».

1.3. Оплата труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва Кировского района» г. Перми устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, города Перми, настоящим Положением.

1.4. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва Кировского района» г. Перми в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

II. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения

2.1. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва Кировского района» г. Перми (далее - Учреждение) формируется за счет средств бюджета города Перми, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения определяется исходя из размера нормативных затрат на оказание муниципальной услуги (работы), утвержденного в установленном порядке, и муниципального задания на предоставление муниципальных услуг Учреждением в соответствующем финансовом году.

2.3. Фонд оплаты труда состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную часть оплаты труда работников учреждения, включая:

- административно-управленческий персонал;
- работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения;
- вспомогательный персонал.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на мотивацию работников к повышению качества труда посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда, квалификацией работника и оплатой труда работника, включает доплаты, надбавки, премии.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников по соответствующей категории работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

Объем средств фонда оплаты труда Учреждения, направляемый на стимулирующие выплаты, должен составлять не менее 30 % средств фонда оплаты труда.

2.6. Доля фонда оплаты труда работников (основного персонала) устанавливается в объеме не менее 60 % фонда оплаты труда Учреждения.

III. Условия оплаты труда работников Учреждения

3.1. Оплата труда работников Учреждения включает:

- должностные оклады или ставку заработной платы (для тренерского состава) (далее – должностные оклады (ставка заработной платы));
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера.

3.2. Оплата труда работников учреждения (кроме руководителя учреждения, заместителей руководителя) осуществляется на основе схемы должностных окладов (ставки заработной платы) работников Учреждения, которая определяет минимальные размеры должностных окладов (ставки заработной платы) работников Учреждения, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) с учетом повышающего коэффициента.

3.3. Должности, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны соответствовать уставным целям деятельности Учреждения, а их наименования соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, профессиональным стандартам, настоящему Положению.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного в соответствии с действующим законодательством.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на иных условиях, определенных трудовым договором в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Работникам учреждения устанавливаются при наличии оснований следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при исполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Данные выплаты устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников Учреждения, не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Размеры выплат компенсационного характера назначаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Работникам Учреждения за счет стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности Учреждения и личный вклад работника Учреждения.

3.6. Критерии эффективности деятельности Учреждения устанавливаются ежегодно с учетом целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя, утвержденных постановлением администрации города Перми.

3.7. Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы работника) не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.8. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

3.9. На все выплаты начисляется уральский коэффициент 1,15.

IV. Условия и порядок оплаты труда административно-управленческого персонала

4.1. Заработная плата административно-управленческого персонала (руководителя, заместителя руководителя) состоит из базовой и стимулирующей частей.

4.2. Должностной оклад руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку (спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва), устанавливается в зависимости от количества спортсменов, проходящих подготовку по спортивным программам, с учетом повышающих коэффициентов:

- коэффициент за наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося(-ихся) на балансе учреждения и в котором(-ых) осуществляется тренировочный процесс;

- коэффициент, учитывающий суммарное количество площадей зданий, находящихся на балансе учреждения и на которых осуществляется тренировочный процесс;

- коэффициент, учитывающий наличие стадиона.

4.2.1. Должностные оклады в зависимости от количества спортсменов, проходящих подготовку по спортивным программам, устанавливаются в следующих размерах:

| Количество спортсменов в учреждении, проходящих подготовку по спортивным программам | Размер должностного оклада, руб. |
|---|----------------------------------|
| До 500 спортсменов | 18 235 |
| От 501 до 700 спортсменов | 19 277 |
| От 701 до 900 спортсменов | 20 423 |
| От 901 до 1100 спортсменов | 23 862 |
| От 1101 до 1300 спортсменов | 25 008 |
| Свыше 1300 спортсменов | 26 154 |

Повышающие коэффициенты к должностным окладам руководителей учреждений, осуществляющих спортивную подготовку (спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва):

| Вид повышающего коэффициента к должностному окладу | Размер коэффициента |
|---|---------------------|
| За наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется тренировочный процесс | 0,15 |
| За суммарное количество площадей зданий, находящихся на балансе учреждения и на которых осуществляется тренировочный процесс (в соответствии с реестром муниципального имущества) | |
| До 1 000 кв. м | 0,10 |

| | |
|-------------------------|------|
| От 1 001 до 2 000 кв. м | 0,15 |
| От 2 001 до 4 000 кв. м | 0,20 |
| От 4 001 до 6 000 кв. м | 0,25 |
| Свыше 6 000 кв. м | 0,30 |
| За наличие стадиона | 0,15 |

4.2.2. Заработная плата руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку (спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва), рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПр} = \text{ДО} \times (1 + \text{К} 1 + \text{К} 2 + \text{К} 3) + \text{КМвп} + \text{СТвп}, \text{ где}$$

ЗПр – заработная плата руководителя учреждения;

К 1 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3;

К 2 – повышающий коэффициент, учитывающий государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;

К 3 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5;

КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты;

ДО – должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО} = \text{ДО}_y \times (1 + \text{К} 4 + \text{К} 5 + \text{К} 6), \text{ где}$$

ДО_y – должностной оклад, установленный в зависимости от количества спортсменов, проходящих подготовку по спортивным программам;

К 4 – повышающий коэффициент, учитывающий наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется тренировочный процесс;

К 5 – повышающий коэффициент, учитывающий суммарное количество площадей зданий, находящихся на балансе учреждения и на которых осуществляется тренировочный процесс;

К 6 – повышающий коэффициент, учитывающий наличие стадиона.

4.3. Средняя заработная плата работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения, определяется путем деления суммы заработной платы работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения (за счет средств бюджета), за отработанное в предшествующем календарном году время на сумму среднемесячной численности работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления размера должностного оклада руководителя учреждения.

4.4. Для расчета средней заработной платы основных работников Учреждения и размера должностного оклада руководителя Учреждения

определен перечень должностей работников, относимых к основному персоналу Учреждения в соответствии с таблицей 1.

4.5. Размер должностного оклада заместителей руководителя устанавливается на 10-50 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.6. Виды выплат компенсационного характера руководителю Учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются учредителем в процентном отношении к должностному окладу, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

4.7. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя, утвержденных Постановлением.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Положением о стимулировании труда руководителей учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, утвержденным председателем комитета по физической культуре и спорту администрации города Перми.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и настоящим Положением.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) формируется за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности до 5.

4.8. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем Учреждения в процентном отношении к должностному окладу.

4.9. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения и настоящим Положением.

4.10. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала учреждения составляет не более 20 % от фонда оплаты труда учреждения.

V. Условия и порядок оплаты труда работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу Учреждения

5.1. Условия и порядок оплаты труда работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку (спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва).

5.1.1. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Заработная плата основного персонала (кроме тренерского состава) определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{оп}} = \text{ДО} \times (1 + K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6) + \text{КМвп} + \text{СТвп}, \text{ где}$$

- ЗП_{оп} – заработная плата основного персонала (кроме тренерского состава);
 ДО – должностной оклад, определяемый в соответствии с таблицей 1;
 К 1 – повышающий коэффициент по занимаемой должности в соответствии с таблицей 1;
 К 2 – персональный повышающий коэффициент;
 К 3 – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;
 К 4 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3;
 К 5 – повышающий коэффициент, учитывающий, государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;
 К 6 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5;
 КМвп – компенсационные выплаты;
 СТвп – стимулирующие выплаты.

Таблица 1

Оплата труда основного персонала спортивных школ и спортивных школ олимпийского резерва

| № | Наименование профессиональной квалификационной группы | Наименование должности | Должностной оклад по профессиональным квалификационным группам (руб.) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
|----|---|------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» | | | |

| | | | | |
|---|---------------------------------|---|-------|--------|
| 1.1 | Первый квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу | 6 923 | до 0,5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» | | | | |
| 2.1 | Первый квалификационный уровень | инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 6 923 | до 0,6 |
| 2.2 | Второй квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф | 6 923 | до 0,7 |
| 2.3 | Третий квалификационный уровень | специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший тренер, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 6 923 | до 0,8 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня» | | | | |
| 3.1 | Первый квалификационный уровень | Начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 6 923 | до 1,0 |

*С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 января 2023 года

Таблица 1

Оплата труда основного персонала спортивных школ и спортивных школ олимпийского резерва

| № | Наименование профессиональной квалификационной группы | Наименование должности | Должностной оклад по профессиональным квалификационным | Размер повышающего коэффициента к должностному |
|---|---|------------------------|--|--|
|---|---|------------------------|--|--|

| | | | группам (руб.) | у оклада |
|---|---------------------------------|---|-------------------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» | | | | |
| 1.1 | Первый квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу | 7 345 | до 0,5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» | | | | |
| 2.1 | Первый квалификационный уровень | инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 7 345 | до 0,6 |
| 2.2 | Второй квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф | 7 345 | до 0,7 |
| 2.3 | Третий квалификационный уровень | специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший тренер, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 7345 | до 0,8 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня» | | | | |
| 3.1 | Первый квалификационный уровень | Начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 7 345 | до 1,0 |

*С учетом индексации должностных окладов на 6,1% с 01 января 2024 года

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику руководителем учреждения в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предназначенными на эти цели. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Стимулирующие выплаты за наличие квалификации устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 2

Коэффициент, учитывающий уровень квалификации

| Уровень квалификации | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
|----------------------|---|
| Высшая категория | 0,25 |
| Первая категория | 0,15 |
| Вторая категория | 0,05 |

Выплаты производятся со дня присвоения квалификационной категории. При переходе заявителей из образовательной организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, ранее присвоенная квалификационная категория сохраняется до окончания срок ее действия.

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственную (ведомственную) награду или звание.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 3

Коэффициент, учитывающий ученую степень

| Показатели | Ученая степень | |
|---------------------------------|----------------|-------------|
| | кандидат наук | доктор наук |
| Размер повышающего коэффициента | 0,15 | 0,3 |

Стимулирующие выплаты за наличие государственных (ведомственных) наград и званий, устанавливаются в следующих размерах:

«Таблица 4

Коэффициент, учитывающий государственные (ведомственные) награды или звания

| Наименование выплаты | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
|---|---|
| За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания: «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР»; «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» | 0,3 |
| За спортивные звания: «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР» | 0,2 |
| За ведомственные награды и звания Министерства спорта Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации | 0,2 |
| За значок «Отличник народного просвещения» | 0,2 |

Выплаты производятся при условии соответствия званий или наград профилю учреждения и деятельности самого работника. При наличии у работников нескольких оснований выплаты производятся по одному более значимому основанию.

Выплаты производятся со дня присвоения почетного звания или награждения.

Повышающий коэффициент за выслугу лет производится работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Стимулирующие выплаты за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 5

Коэффициент, учитывающий выслугу лет

| Выслуга лет (стаж работы) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
|---------------------------|---|
| от 1 года до 5 лет | 0,05 |
| от 5 до 10 лет | 0,08 |
| от 10 до 20 лет | 0,1 |
| от 20 до 25 лет | 0,2 |
| свыше 25 лет | 0,25 |

Выплаты за выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников Учреждения носят стимулирующий характер, не увеличивают должностной оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.1.2. Особенности оплаты и нормирования труда тренерского состава.

В расчет оплаты труда тренерского состава включаются ставки заработной платы, рассчитанные с учетом «группового» метода расчета, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата тренерского состава определяется по следующей формуле:

$$ЗПт = Сзп \times (1 + K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6 + K7) + КМвп + СТвп, \text{ где}$$

ЗПт – заработная плата тренерского состава;

Сзп – ставка заработной платы тренерского состава;

К 1 – повышающий коэффициент по занимаемой должности в соответствии с таблицей 1;

К 2 – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;

К 3 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3;

К 4 – повышающий коэффициент, учитывающий, государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;

К 5 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5;

К 6 – повышающий коэффициент за работу в спортивных школах олимпийского резерва;

К 7 – персональный повышающий коэффициент;

КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты.

Повышающий коэффициент за работу в спортивных школах олимпийского резерва, а также на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства по олимпийским видам спорта в спортивных школах устанавливается в размере 0,15.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику руководителем учреждения в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предназначенными на эти цели. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

Расчет ставки заработной платы тренерского состава определяется по формуле:

$$Сзп = (ДО \times \sum n), \text{ где}$$

Сзп – ставка заработной платы тренерского состава;

ДО – должностной оклад, определяемый в соответствии с таблицей 1;

$\sum n$ – сумма нормативов, применяемых к ставке заработной платы за подготовку всех обучающихся у конкретного тренера.

Учреждение самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки на основании федеральных стандартов по видам спорта. При отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Наполняемость групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки

| Этап подготовки | Период | Минимальная наполняемость группы (чел.) | Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) ¹ | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю (академический час) |
|-----------------|--------|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

| | | | | | |
|---|---------------------------|----|-------|----|-------------------|
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 1 | 1-3 | 8 | 32 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | весь период | 1 | 4-8 | 10 | 24 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) ² | углубленной специализации | 8 | 8-10 | 12 | 18 |
| | начальной специализации | 10 | 10-12 | 14 | 12 |
| Этап начальной подготовки | свыше одного года | 12 | 12-14 | 20 | 8 |
| | до одного года | 14 | 14-16 | 25 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 10 | 15-20 | 30 | до 6 ³ |

¹ При проведении занятий со спортсменами из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

² В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

³ В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 % от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 % от годового тренировочного объема.

Расчет ставки заработной платы тренерского состава осуществляется на основании должностного оклада с учетом нормативов на оплату труда за подготовку одного спортсмена в соответствии с таблицей 8.

Таблица 8

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена

| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Максимальный размер оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (конкретный размер определяется учреждением самостоятельно), % к ставке заработной платы | | | | | |
|---|-----------------------|---|-----------------|------------------|--|-----------------|------------------|
| | | при нормативной наполняемости группы | | | при ненормативной наполняемости группы | | |
| | | группы видов спорта | | | | | |
| | | I ¹ | II ² | III ³ | I ¹ | II ² | III ³ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| Начальной подготовки | до года | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | свыше года | 6 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | до двух лет | 9 | 8 | 7 | 6 | 6 | 5 |
| | свыше двух лет | 15 | 13 | 11 | 10 | 9 | 8 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 | 21 | 18 | 16 | 14 | 12 |
| | свыше года | 39 | 34 | 29 | 27 | 24 | 21 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 55 | 50 | 45 | 37 | 34 | 31 |

 Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

¹ К первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта.

² Ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта,

не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

³ К третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в первую и вторую группы.

Для проведения занятий, кроме основного тренера, при условии одновременной работы со спортсменами могут привлекаться иные специалисты (перечень специалистов определяется с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки). При этом оплата труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным нормативным актом Учреждения. Привлекаемые к работе специалисты приравниваются к основному персоналу. Дискриминация труда тренерского состава и снижение заработной платы на основании одновременной работы нескольких тренеров не допускаются.

Объем тренерской нагрузки основного персонала формируется исходя из количества часов, количества спортсменов и утвержденных программ.

VI. Условия и порядок оплаты труда вспомогательного персонала

Размеры должностных окладов работников, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Заработная плата вспомогательного персонала определяется по следующей формуле:

$$ЗПвп = ДО \times (1 + K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6) + КМвп + СТвп, \text{ где}$$

ЗПвп – заработная плата вспомогательного состава;

ДО – должностной оклад, определяемый в соответствии с таблицей 9;

К 1 – повышающий коэффициент по занимаемой должности в соответствии с таблицей 9;

К 2 – персональный повышающий коэффициент;

К 3 – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;

К 4 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3;

К 5 – повышающий коэффициент, учитывающий, государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;

К 6 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5.

КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты.

Таблица 9

Оплата труда вспомогательного персонала Учреждения

| № | Наименование профессиональной квалификационной группы | Наименование должности | Должностной оклад по профессиональным квалификационным группам (руб.) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
|--|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | | | | |
| 1.1 | Первый квалификационный уровень | делопроизводитель, кассир, секретарь | 6 923 | до 0,5 |
| 1.2 | Второй квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 6 923 | до 0,6 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | | | | |

| | | | | |
|---|------------------------------------|---|-------|--------|
| 2.1 | Первый квалификационный уровень | администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, лаборант | 6 923 | до 0,6 |
| 2.2 | Второй квалификационный уровень | заведующий хозяйством, заведующий складом | 6 923 | до 0,7 |
| 2.3 | Пятый квалификационный уровень | начальник гаража | 6 923 | до 1,0 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | | | |
| 3.1 | Первый квалификационный уровень | документовед, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью, инженер-программист (программист), психолог, инженер по нормированию труда, инженер | 6 923 | до 0,8 |
| 3.2 | Четвертый квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 6 923 | до 0,9 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | | | | |
| 4.1 | Первый | начальник отдела | 6 923 | до 1,0 |

| | | | | |
|---|---------------------------------|--|-------|--------|
| | квалификационный уровень | кадров (спецотдела и др.), начальник отдела по связям с общественностью | | |
| 5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | | | |
| 5.1 | Первый квалификационный уровень | кладовщик, матрос-спасатель, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер) | 6 923 | до 0,2 |
| 5.2 | Второй квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 6 923 | до 0,3 |
| 6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | | | | |
| 6.1 | Первый квалификационный уровень | водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта, контролер технического состояния автотранспорт | 6 923 | до 0,4 |

| | | | | |
|--|---------------------------------------|---|-------|---------|
| | | ных средств, наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | |
| 6.2 | Второй квалификационный уровень | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6 923 | до 0,5 |
| 7. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | |
| 7.1 | Третий квалификационный уровень | медицинская сестра | 6 923 | до 0,25 |
| 8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | | |
| 8.1 | аккомпаниатор | | 6 923 | до 0,25 |
| 9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | | |
| 9.1 | аккомпаниатор-концертмейстер | | 6 923 | до 0,4 |

| | | | |
|---|--|-------|--------|
| 10. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | | |
| 10.1 | звукорежиссер | 6 923 | до 0,8 |
| 11. Работники учреждения, не включенные в профессиональные квалификационные группы | | | |
| 11.1 | специалист в сфере закупок | 6 923 | до 0,8 |
| 11.2 | работник по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо- и теплоснабжения) | 6 923 | до 0,2 |
| 11.3 | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6 923 | до 0,2 |
| 11.4 | слесарь-сантехник | 6 923 | до 0,2 |
| 11.5 | слесарь-электрик | 6 923 | до 0,2 |
| 11.6 | электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 6 923 | до 0,2 |
| 11.7 | радиомеханик по ремонту радиоэлектронной аппаратуры и приборов | 6 923 | до 0,4 |

*С учетом индексации должностных окладов на 10% с 01 января 2023 года

Таблица 9

Оплата труда вспомогательного персонала Учреждения

| № | Наименование профессиональной квалификационной группы | Наименование должности | Должностной оклад по профессиональным квалификационным группам (руб.) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
|--|---|------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности» | | | | |

| | | | | |
|---|---------------------------------|--|-------|--------|
| служащих первого уровня» | | | | |
| 1.1 | Первый квалификационный уровень | делопроизводитель, кассир, секретарь | 7 345 | до 0,5 |
| 1.2 | Второй квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 7 345 | до 0,6 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | | | | |
| 2.1 | Первый квалификационный уровень | администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, лаборант | 7 345 | до 0,6 |
| 2.2 | Второй квалификационный уровень | заведующий хозяйством, заведующий складом | 7 345 | до 0,7 |
| 2.3 | Пятый квалификационный уровень | начальник гаража | 7 345 | до 1,0 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | | | |
| 3.1 | Первый квалификационный уровень | документовед, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью, инженер-программист (программист), | 7 345 | до 0,8 |

| | | | | |
|---|------------------------------------|--|-------|--------|
| | | психолог, инженер по нормированию труда, инженер | | |
| 3.2 | Четвертый квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 7 345 | до 0,9 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | | | | |
| 4.1 | Первый квалификационный уровень | начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела по связям с общественностью | 7 345 | до 1,0 |
| 5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | | | |
| 5.1 | Первый квалификационный уровень | кладовщик, матрос-спасатель, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер) | 7 345 | до 0,2 |
| 5.2 | Второй квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному | 7 345 | до 0,3 |

| | | | | |
|---|---------------------------------|--|-------|--------|
| | | у уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | | |
| 6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | | | | |
| 6.1 | Первый квалификационный уровень | водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта, контролер технического состояния автотранспортных средств, наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7 345 | до 0,4 |
| 6.2 | Второй квалификационный уровень | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- | 7 345 | до 0,5 |

| | | | | |
|---|--|---|-------|---------|
| | | квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | |
| 7. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | |
| 7.1 | Третий квалификационный уровень | медицинская сестра | 7 345 | до 0,25 |
| 8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | | |
| 8.1 | аккомпаниатор | | 7 345 | до 0,25 |
| 9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | | |
| 9.1 | аккомпаниатор-концертмейстер | | 7 345 | до 0,4 |
| 10. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | | | |
| 10.1 | звукорежиссер | | 7 345 | до 0,8 |
| 11. Работники учреждения, не включенные в профессиональные квалификационные группы | | | | |
| 11.1 | специалист в сфере закупок | | 7 345 | до 0,8 |
| 11.2 | работник по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо- и теплоснабжения) | | 7 345 | до 0,2 |
| 11.3 | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | 7 345 | до 0,2 |
| 11.4 | слесарь-сантехник | | 7 345 | до 0,2 |
| 11.5 | слесарь-электрик | | 7 345 | до 0,2 |
| 11.6 | электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | | 7 345 | до 0,2 |
| 11.7 | радиомеханик по ремонту радиоэлектронной аппаратуры и приборов | | 7 345 | до 0,4 |

*С учетом индексации должностных окладов на 6,1% с 01 января 2024 года

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику руководителем учреждения в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предназначенными на эти цели. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

Повышающие коэффициенты к должностным окладам носят стимулирующий характер, не увеличивают должностной оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. За счет экономии стимулирующей части фонда оплаты труда по соответствующей категории работников Учреждения устанавливаются иные выплаты.

7.2. Иные выплаты – выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда и связанные с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальная помощь).

7.3. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат определяются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю Учреждения и ее конкретном размере принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

7.5. При осуществлении Учреждением деятельности, приносящей доход (в соответствии с учредительными документами), руководителю Учреждения устанавливается вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается учредителем в трудовом договоре до 10 % от дохода, полученного от осуществления этой деятельности, в пределах средств, направленных на оплату труда.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва
Кировского района» г. Перми

РАСЧЕТ
отнесения учреждений, осуществляющих спортивную подготовку,
к определенной категории

К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждениями.

Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей учреждений оценивается в баллах по следующим показателям.

Для учреждений, осуществляющих спортивную подготовку

| Показатели | Перевод показателей в баллы |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Показатель 1. Количество муниципальных услуг, оказываемых учреждением в рамках муниципального задания | свыше 1000 человек – 5 баллов от 800 до 1000 человек – 4 балла от 500 до 800 человек – 3 балла от 300 до 500 – 2 балла менее 300 – 1 балл |
| Показатель 2. Наличие спортивных сооружений, находящихся на праве оперативного управления учреждения, используемых для организации тренировочного процесса | 3,5 балла |
| Показатель 3. Наличие в оперативном управлении оборудованных и используемых для организации тренировочного процесса, отвечающих требованиям СанПиН, включенных во Всероссийский реестр объектов спорта и отвечающих требованиям антитеррористической защищенности: | |
| стадионов | 1,5 балла |
| манежа | 1,4 балла |

| | |
|---|-----------|
| ледовой арены | 1,2 балла |
| бассейна | 1,1 балла |
| лыжной трассы | 1,1 балла |
| трамплинов | 1,1 балла |
| мототрека | 1,0 балла |
| Показатель 4. Наличие транспортных средств, находящихся в оперативном управлении и используемых для оказания услуг (выполнения работ) | 0,5 балла |
| Показатель 5. Осуществление мероприятий по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время | 1,1 балла |

Категория учреждения по количеству набранных баллов

| | | | |
|----------------|---------------------|------------------|----------------|
| I категория | II категория | III категория | IV категория |
| свыше 8 баллов | свыше 6 до 8 баллов | от 5 до 6 баллов | менее 5 баллов |

Расчетный коэффициент для определения должностного оклада руководителя учреждения

| Категория учреждения | Расчетный коэффициент |
|----------------------|-----------------------|
| I категория | 2 |
| II категория | 1,75 |
| III категория | 1,5 |
| IV категория | 1,25 |

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год на основании протокола заседания комиссии, созданной комитетом по физической культуре и спорту администрации города Перми.

При установлении группы по оплате труда количество муниципальных услуг (работ) в учреждении определяется по показателю объема муниципальных услуг (работ) по состоянию на 01 сентября текущего года.